

nicrometal

Kodeks Etyki



Marcin Pokorski
Prezes Zarządu Nicrometal S.A.

Słowo wstępu od Prezesa Zarządu

12.03.2026 r.

Szanowni Pracownicy i Partnerzy,

Oddajemy w Państwa ręce Kodeks Etyki firmy Nicrometal S.A. Dokument ten jest nie tylko zbiorem zasad i wytycznych, ale przede wszystkim naszym wspólnym kompasem, który pomoże nam podejmować właściwe decyzje w codziennych działaniach.

Jako firma z **ponad 25-letnim doświadczeniem** w branży recyklingu i zagospodarowania odpadów, wypracowaliśmy unikalne podejście do współpracy z przemysłem. **Tak wspieramy procesy naszych Partnerów, aby mogli oni skupić się na tym, co robią najlepiej - na produkcji.** Nasze doświadczenie pokazuje, że gdy zapewniamy **bezpieczeństwo operacyjne, rzetelność realizacji i efektywność rozwiązań**, tworzymy przestrzeń dla prawdziwego rozwoju biznesu naszych Klientów.

Nasza misja - **„Pasją do odzysku wspieramy technologie”** - odzwierciedla fundamentalną rolę, jaką odgrywamy jako Partner przemysłu. W każdym działaniu dążymy do tego, aby nasze rozwiązania nie tylko optymalizowały procesy, ale również **dawały pewność i spokój operacyjny** naszym Klientom. Wierzymy, że najlepszym dowodem profesjonalizmu jest to, gdy nasze usługi stają się niewidoczne - działają tak sprawnie, że Partnerzy mogą zapomnieć o problemach związanych z gospodarką odpadami.

Kodeks Etyki stanowi fundament tego zaufania. Określa standardy, które pozwalają nam być Partnerem, na którym można polegać - niezależnie od skali wyzwań czy złożoności procesów. Każda zasada zawarta w tym dokumencie służy jednemu celowi: **budowaniu relacji biznesowych opartych na pewności, że dotrzemy słowa i dostarczymy rozwiązanie.**

Nasza odpowiedzialność wykracza jednak poza bezpośrednie relacje biznesowe. Jako firma działająca w branży, która ma bezpośredni wpływ na środowisko, **traktujemy każdy projekt jako inwestycję w przyszłość przemysłu i społeczeństwa.** Standardy etyczne, którymi chcemy się kierować, mają zapewnić, że nasze działania służą nie tylko bieżącemu celom biznesowym, ale również długoterminowej stabilności całej branży.

Zachęcam każdego z Was do dokładnego zapoznania się z zasadami zawartymi w tym dokumencie i kierowania się nimi w codziennej pracy. **Poprzez uczciwość, rzetelność i profesjonalizm** możemy dalej budować pozycję Nicrometal S.A. jako Partnera przemysłu, który **umożliwia innym osiągnięcie ich celów produkcyjnych.**

Dziękuję za Wasze zaangażowanie i współpracę.

Z wyrazami szacunku,

Marcin Pokorski

Prezes Zarządu Nicrometal S.A.



Prawa człowieka

Uznajemy i respektujemy fundamentalne **prawa człowieka**, zgodnie ze standardami międzynarodowymi, takimi jak **Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ**. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie, że **prawa człowieka są przestrzegane zarówno wewnątrz firmy, jak i w łańcuchu dostaw**.



Poszanowanie godności i równości

Nicrometal S.A. zobowiązuje się do **zapewnienia każdemu pracownikowi i partnerowi biznesowemu poszanowania jego godności osobistej, praw i wolności**. Wszelkie formy dyskryminacji, mobbingu, naruszenia nietykalności osobistej oraz przemocy fizycznej i psychicznej **nie są tolerowane**. Uważamy, że **równość i szacunek są fundamentami zdrowej i efektywnej współpracy**.



Zasady przeciwdziałania dyskryminacji

Firma stanowczo **sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji** ze względu na płeć, wiek, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, stan zdrowia, niepełnosprawność czy inne cechy chronione prawem. **Każdy pracownik ma prawo do równych szans i traktowania, niezależnie od swojej pozycji w organizacji**.



Poszanowanie dla różnorodności

Nicrometal S.A. uważa, że **różnorodne zespoły przynoszą innowacyjne pomysły** i zwiększają efektywność organizacji. **Budujemy miejsca pracy, gdzie każda osoba czuje się akceptowana, doceniana i może w pełni wykorzystywać swój potencjał**.



Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracowników

Zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy jest naszym priorytetem. Nicrometal S.A. przestrzega **najwyższych standardów BHP**, aby chronić zdrowie pracowników. **Każdy pracownik ma prawo do bezpiecznego środowiska pracy, a my regularnie monitorujemy i doskonalimy nasze procedury w tym zakresie**.



Wolność słowa i prawo do zrzeszania się

Nicrometal S.A. **wspiera prawo pracowników do wyrażania opinii, wolność słowa oraz prawo do zrzeszania się**, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Wierzymy, że **otwarta komunikacja i dialog między pracownikami a zarządem przyczyniają się do budowania silnej kultury organizacyjnej** opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu.



Poszanowanie prywatności

Wszystkie **dane osobowe pracowników, klientów i partnerów są traktowane z najwyższą poufnością**, zgodnie z przepisami RODO oraz wewnętrznymi politykami ochrony danych. Nicrometal S.A. zobowiązuje się do stosowania **najwyższych standardów ochrony danych osobowych oraz odpowiedzialnego ich przetwarzania w celu zapewnienia prywatności i bezpieczeństwa informacji**.



Ochrona środowiska

Nicrometal S.A., jako firma działająca w branży recyklingu i zagospodarowania odpadów, **zobowiązuje się do aktywnej ochrony środowiska naturalnego**. Działamy zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, integrując **ekologiczne podejście** w każdy aspekt naszej działalności. Odpowiedzialność za środowisko jest **fundamentem naszej strategii biznesowej**, a wszystkie nasze procesy i decyzje mają na celu **minimalizację wpływu na otoczenie**. Priorytetem jest dla nas efektywne **zarządzanie zasobami, redukcja emisji oraz ciągle doskonalenie procesów**, by wspierać cele ochrony środowiska i **działać na rzecz przyszłych pokoleń**.



Zrównoważony rozwój, odpowiedzialność ekologiczna i GOZ

Dążymy do **minimalizowania negatywnego wpływu** działalności przemysłowej na środowisko naturalne. Naszym priorytetem jest **zrównoważony rozwój**, który realizujemy zgodnie z zasadami **GOZ**. Oznacza to **zmniejszenie zużycia surowców pierwotnych** poprzez recykling i **ponowne wykorzystanie materiałów**. Odzyskane surowce zawracamy z powrotem do procesu produkcji, co przyczynia się do ochrony zasobów naturalnych oraz zmniejszenia ilości odpadów



Ograniczanie emisji i zużycia zasobów naturalnych

Spółka angażuje się w działania zmierzające do **redukcji emisji gazów cieplarnianych** oraz ograniczenia zużycia surowców naturalnych. Promujemy odpowiedzialną kulturę ekologiczną w branży poprzez edukację oraz wymianę doświadczeń z naszymi klientami i pracownikami. Współpracujemy z Partnerami, którzy **podzielają wartości naszej spółki** w zakresie odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Razem **wspieramy procesy ponownego wykorzystania surowców wtórnych**, co istotnie ogranicza zapotrzebowanie na materiały pierwotne.



Zarządzanie odpadami i recykling

Jako wieloletni ekspert w branży recyklingu Nicrometal S.A., oferuje **kompleksowe usługi zagospodarowania odpadów przemysłowych**. Naszym priorytetem jest zapewnienie efektywnego przetwarzania tych materiałów oraz **minimalizacja ilości odpadów kierowanych** na składowiska.

Zaangażowanie firmy Nicrometal S.A. w ochronę środowiska oraz dążenie do zrównoważonego rozwoju zostało **potwierdzone szeregiem certyfikatów, w tym ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, KZR INiG, REDcert DEKRA, WSK, Utrata statusu***. Dokumenty te świadczą o zgodności naszych działań z najwyższymi międzynarodowymi standardami w zakresie zarządzania środowiskowego, recyklingu oraz odpowiedzialnej gospodarki surowcami.



* - Dotyczy wybranych lokalizacji Nicrometal S.A.



Praktyki biznesowe

Nicrometal S.A. prowadzi działalność zgodnie z **najwyższymi standardami etycznymi**, budując relacje oparte na wzajemnym szacunku, uczciwości i transparentności. Przez **25 lat działalności** wypracowaliśmy zasady współpracy, które stanowią fundament naszej reputacji i zaufania, jakim obdarzają nas klienci, partnerzy i społeczności lokalne.



Uczciwość i przejrzystość w relacjach z klientami i partnerami

W relacjach z klientami i partnerami kierujemy się zasadami **uczciwości, szacunku i przejrzystości**. Naszym celem jest budowanie trwałych, opartych na zaufaniu relacji, które przynoszą korzyść obu stronom. Przekazujemy rzetelne, pełne i zrozumiałe informacje o naszych produktach, usługach i warunkach współpracy. Dotrzymujemy ustaleń, a w przypadku trudności informujemy klienta niezwłocznie i transparentnie. Słuchamy ich potrzeb, odpowiadamy na pytania i reklamacje w sposób profesjonalny i konstruktywny. Działamy etycznie, nie tylko zgodnie z prawem – uczciwość wobec klienta traktujemy jako fundament naszej reputacji.



Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

Nie oferujemy ani nie przyjmujemy korzyści majątkowych w zamian za wpływanie na decyzje biznesowe. **Unikamy konfliktu interesów** - działamy w interesie firmy, nie kierując się prywatnymi korzyściami. **Reagujemy na nieprawidłowości** - każdy pracownik ma obowiązek zgłosić podejrzenie nadużycia lub działań korupcyjnych. **Działamy przejrzystość** - wszystkie transakcje, umowy i procesy prowadzimy w sposób zgodny z obowiązującym prawem.



Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem – **zawsze, niezależnie od okoliczności**.




Nie ma kompromisów w kwestii zgodności z prawem – przestrzeganie przepisów to nasz obowiązek i standard działania. **Dbamy o aktualną wiedzę prawną** – każdy pracownik powinien znać i stosować przepisy istotne dla swojego obszaru odpowiedzialności. **Reagujemy na naruszenia** – każde podejrzenie niezgodności z prawem należy zgłosić zgodnie z obowiązującymi procedurami. **Współpracujemy z organami kontroli** w sposób rzetelny i przejrzysty. W celu zapewnienia odpowiedniej znajomości przepisów i regulaminów, przeprowadzamy cykliczne szkolenia dostosowane do charakteru pracy poszczególnych grup pracowniczych.

Zgodność z prawem to fundament naszej wiarygodności i zaufania interesariuszy – traktujemy ją jako kluczowy element kultury organizacyjnej.



Kodeks wartości

Nasze wartości to fundament, na którym przez **25 lat** budujemy relacje z partnerami, pracownikami i społecznościami. Określają one, kim jesteśmy jako organizacja i jak podchodzimy do codziennych wyzwań w branży recyklingu i gospodarki odpadami przemysłowymi.

-  **1. UCZCIWOŚĆ** (w tym autouczciwość)
Mówimy prawdę - sobie i innym. Uczciwe przedstawianie możliwości, transparentne komunikowanie wyzwań i **realistyczne obietnice, które potrafimy dotrzymać.** Autouczciwość to umiejętność przyznania się do błędu i wyciągnięcia wniosków.
-  **2. ZESPOŁOWOŚĆ**
Sukces osiągamy razem. Najlepsze rezultaty rodzą się we współpracy. Wspieramy się nawzajem, dzielimy wiedzę i **bierzemy odpowiedzialność za wspólny rezultat.** Gdy jeden dział napotyka problem, pozostałe pytają "jak mogę pomóc?".
-  **3. INICJATYWNOŚĆ**
Działamy proaktywnie, nie czekamy na polecenia. Zachęcamy do samodzielnego myślenia i proponowania ulepszeń. Doceniamy pracowników, którzy **widzą problemy zanim się ujawnią** i proponują rozwiązania.
-  **4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ**
Bierzemy odpowiedzialność za swoje działania i ich skutki. Gotowość stanięcia za swoimi decyzjami oraz myślenie o długoterminowych konsekwencjach dla klientów, środowiska i społeczności. **Koncentrujemy się na rozwiązaniach, nie na szukaniu winnych.**
-  **5. LEGALNOŚĆ**
Przestrzegamy prawa i standardów branżowych. Działamy zawsze w zgodzie z obowiązującym prawem i regulacjami. Szczególnie dbamy o certyfikaty, pozwolenia, procedury BHP i ochrony środowiska.
-  **6. SPOŁECZNOŚĆ**
Jesteśmy częścią lokalnych społeczności. Budujemy pozytywne relacje z mieszkańcami regionów, wspieramy lokalne inicjatywy i **dbamy o to, aby nasza działalność przynosiła korzyści całej społeczności.** Aktywnie wspieramy OSP, kluby sportowe i edukację.
-  **7. EKOLOGIA**
Ochrona środowiska to nasz cel i odpowiedzialność. Recykling to nasze DNA. Każdego dnia dbamy o maksymalny odzysk surowców i minimalizację odpadów na składowiskach. Nieustannie doskonalimy procesy i **traktujemy każdy projekt jako inwestycję w przyszłość środowiska.**



Nicrometal Spółka Akcyjna
ul. Droga Starotoruńska 5
87-100 Toruń

NIP: 9562054187

REGON: 871562746

KRS: 0000420869

Nr BDO 000006304

Kapitał zakładowy: 4 570 756,50 PLN

